

반부패청렴 및 공직복무관리 강화를 위한 팀제 운영

【 2015. 2.26. / 감사담당관실 】

반부패·청렴 및 공직복무관리 업무 강화를 위한 전담팀 구성

- 반부패·청렴조직 구축 및 청 내외 청렴문화 확산
 - 엄정한 공직기강 확립 및 부패취약분야 개선
 - 상시 모니터링 및 일상감사 등 예방 감사 강화
 - 감사품질 향상 및 적극행정 조직문화 조성
- ※ 반부패·청렴팀(2명), 공직복무팀(3명), 자체감사팀(3명), 기획감사팀(2명)

1 배경 및 목적

- 권익위 주관 2014년도 부패방지 시책평가에서 최하위 등급으로 평가되었고, 청렴도 또한 최근 3년 동안 3등급에서 머물러 있음.
※ 부패방지시책평가 : 4등급('13) ⇒ 5등급('14), 청렴도 : 3등급('13) ⇒ 3등급('14)
- 청렴조직문화 구축, 반부패 인프라 운영, 부패요인 제도개선, 일상감사 강화, 감사 운영성과 제고를 위한 업무별 전담팀 운영
- 부패척결 및 공직복무관리 업무평가(국무조정실), 부패방지시책 평가(국민권익위) 경쟁력 제고 및 정기종합감사, 일상감사 등 감사 업무의 효율적 추진과 책임성 확보

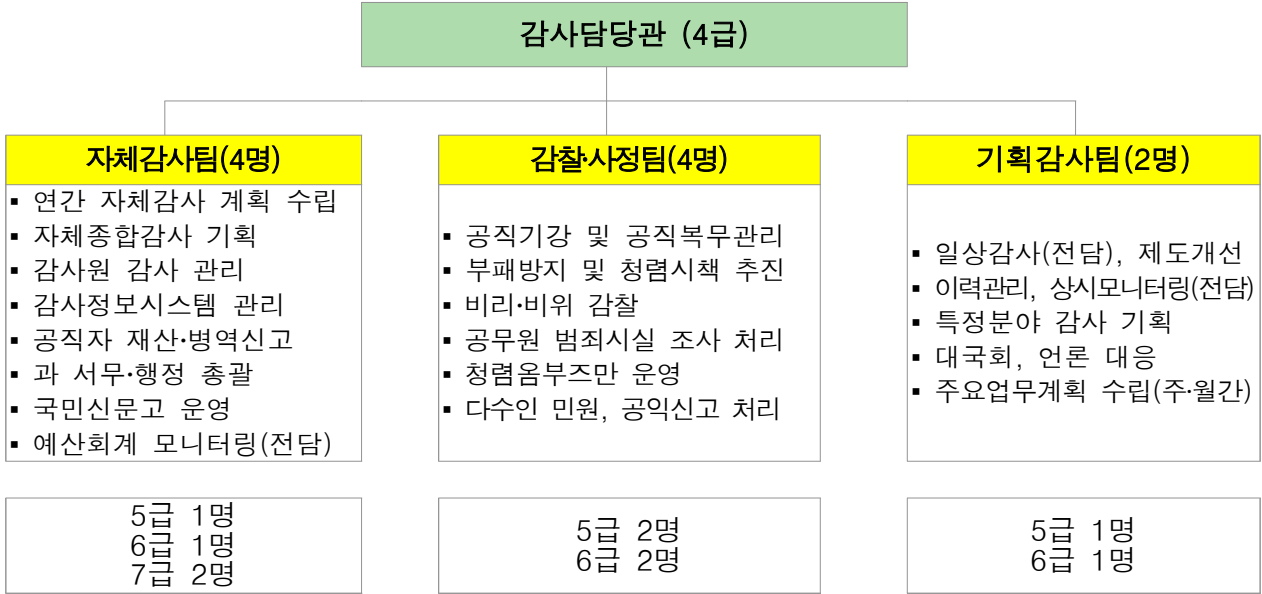
2 팀제 운영 개요

- 공직복무관리 및 반부패·청렴시책 추진 강화를 위해 「감찰·사정팀」을 「공직복무팀」과 「반부패·청렴팀」으로 분리
※ 기존 3팀제 ⇒ 4팀제로 세분화하여 전문성·책임성 제고
- 공직복무관리 및 부패척결추진단(국무조정실) 연계·협력업무 강화를 위해 「자체감사팀」 1명을 「공직복무팀」에 편입

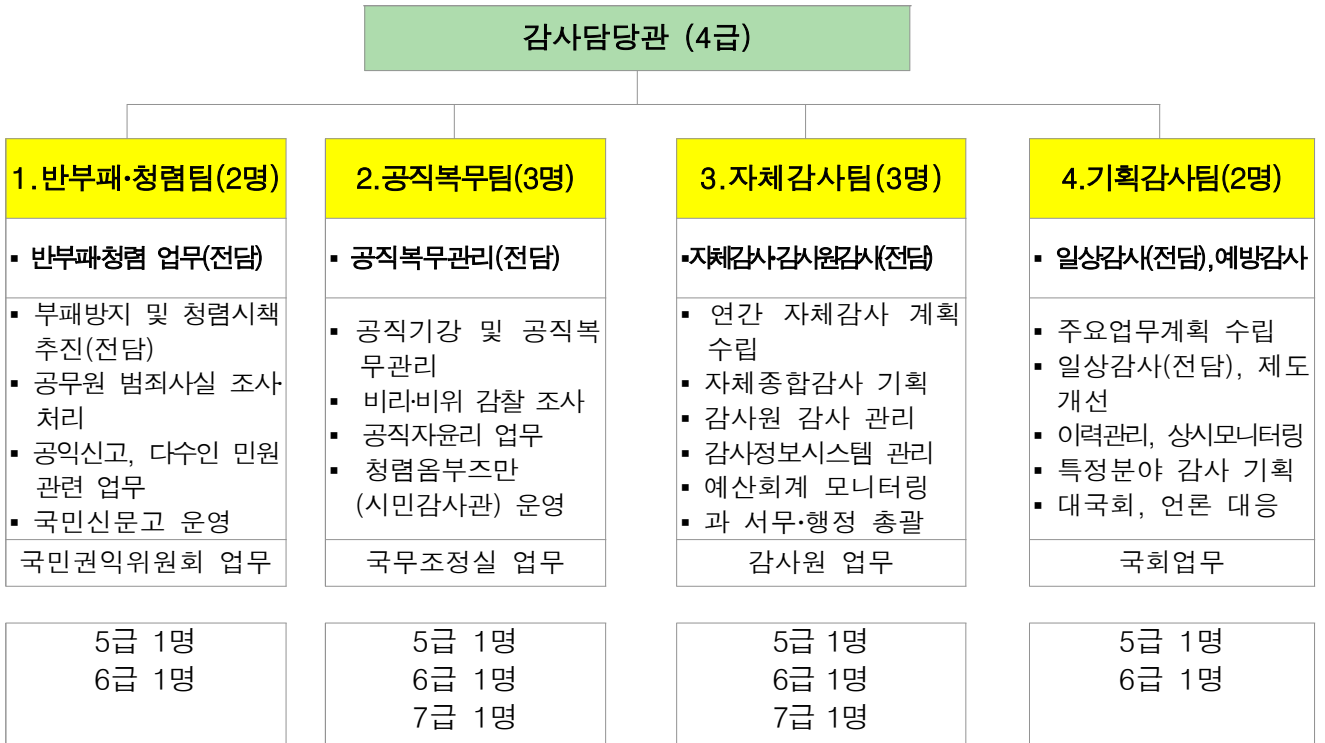
3

팀 구성 및 업무

< 기존 >



< 변경 >



4

2015년 팀별 중점 업무

팀명	중점업무	비고
반부패·청렴팀(2명)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 반부패 청렴추진단 구성 운영 ◦ 산하공공기관 반부패 청렴 시책 평가 ◦ 고위공직자 부패위험성 진단 ◦ 민간거버넌스 운영 ◦ 비위사건처리기준 및 직무관련범죄 처리기준 강화 ◦ 내부공익신고 운영 및 신고자 보호, 포상 제도 운영 ◦ 국민신문고 민원 처리 및 정기 분석 	-
공직복무팀(3명)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 부패척결업무 추진 ◦ 청렴인센티브제도 운영 ◦ 공직자 사기진작 제도 마련 ◦ 청렴옴부즈만/시민감사관 운영 ◦ 국정과제 추진실태 점검 ◦ 공직자 자정활동 운영 (반부패·청렴결의대회, 워크숍) 	공직기강점검 및 복무감사 (6회)
자체감사팀(3명)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 법인카드 사용 모니터링 및 회계자료 주기적 분석 ◦ 적극행정면책제도 운영 ◦ 업무추진비 공개 관리 ◦ 감사처분요구 조치사항 관리 강화 ◦ 감사역량 강화를 위한 직무교육 및 워크숍 운영 	소속기관 종합 감사 (5개 기관)
기획감사팀(2명)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일상감사 확대 및 효과 제고 ◦ 주요사업 상시모니터링 체계 구축 ◦ 제도개선 권고과제 이행 ◦ 반부패 자율시책 발굴 및 부패취약분야 개선 ◦ 수의계약현황 공개 제도 관리 	특정감사 (3개 분야)

5

반부패·청렴 및 부패척결 업무 전담자 지정

업무	전담자	비고
반부패·청렴	5급 1명, 6급 1명	
부패척결·공직기강	5급 1명, 6급 1명, 7급 1명	

※ 자체감사 및 기획감사 업무 담당자는 사무분장에 지정

6**반부패·청렴, 부패척결 업무 전담자 인센티브**

- 특정업무경비 지급 (예산비목 : 7111-200-250-03)
 - 사무관 : 50,000원, 주무관 : 40,000원 (매월)
- 해외실무연수(선진기상업무 현장 탐방 등)시 우선 선발
- 반부패·청렴업무 유공자 포상 : 청장 표창 1명