

2023년 기상청 청년인턴 채용 공고

기상청 본부 및 소속기관에서는 다양한 국정참여 기회를 위한 청년인턴을 다음과 같이 공개모집 하오니, 해당 분야에 열정을 갖고 있는 유능한 청년들의 많은 지원을 바랍니다.

2023년 6월 19일
기 상 청 장

1. 채용분야 · 업무내용 및 선발인원 (총 29명)

지원 코드	채용 분야	선발 인원	담당업무	근무예정기관 (근무지)	채용담당 연락처/ 응시원서 접수처(이메일)	
인턴01	기상	1명	○소통콘텐츠(유튜브) 제작 지원 ○언론대응용 예보 이슈 분석·통계 작성 지원 ○예보 소통 관련 국내·외 동향 조사	서울	예보국 재해기상대응팀 (서울 동작구) 02-2181-0495 kaya92@korea.kr	
인턴02	전산	2명	○국내·외 기상자료 유통 현황 분석 및 실시간 연계 시스템 입력 지원 ○종합기상정보시스템 데이터흐름도 작성 및 자료처리입력지원		관측기반국 정보통신기술과 (서울 동작구) 042-481-7332 leejh01@korea.kr	
인턴03	기상	1명	○국민체감형 지진화산정보 생산·제공 관련 연구자료, 해외사례 조사, 통계 분석 지원 등		지진화산국 지진화산정책과 (서울 동작구) 02-2181-0766 orpark99@korea.kr	
인턴04	기상	1명	○교육과정 운영 보조 ○기후관련 법정교육 자료 및 사례 조사		기상기후인재개발원 인재개발과 (서울 동작구) 02-2181-0034 marryno@korea.kr	
인턴05	기상	1명	○레이더 관련 국내·외 사례 및 자료 조사 ○레이더관측 자료처리 및 분석 지원		기상레이더센터 레이더분석과 (서울 동작구) 02-2181-0808 queenj@korea.kr	
인턴06	기상	1명	○기상서비스 및 기상산업 기술·제도·사례 조사 분석		대전	기상서비스진흥국 기상서비스정책과 (대전 서구) 042-481-7448 hurryhurry01@korea.kr
인턴07	전산	1명	○전산장비 및 영상장비관리 지원 ○센터 홈페이지운영 · 관리 지원 ○전자 연구노트 지원			수치모델링센터 수치모델개발과 (대전 서구) 042-481-7515 bulgeon@korea.kr
인턴08	전산	1명	○전산·정보통신장비의 운영 및 관리 지원 ○소관 기상관측망 운영 관리 지원			수도권기상청 관측과 (경기 수원시) 031-8025-5006 sms20@korea.kr
인턴09	기상	2명	○지역 기후 특성 자료 분석 및 조사 ○지역 맞춤형 기후변화 콘텐츠 조사 및 발굴		경기	수도권기상청 기후서비스과 (경기 수원시) 031-8025-5006 sms20@korea.kr

기상청 공고 제2023-82호

지원 코드	채용 분야	선발 인원	담당업무	근무예정기관 (근무지)	채용담당 연락처/ 응시원서 접수처(이메일)
인턴10	기상	1명	○국지 특이기상(호우, 강풍 등) 통계·사례분석 ○위험기상·재해 상황 모니터링 등 방재업무 지원	부산지방기상청 예보과 (부산 강서구)	051-718-0227 merciatous@korea.kr
인턴11	전산	1명	○소관 홈페이지 콘텐츠 개선 및 웹디자인	부산지방기상청 관측과 (부산 강서구)	051-718-0227 merciatous@korea.kr
인턴12	기상	1명	○기후변화 이해확산을 위한 대상별 맞춤형 교육 ○부울경 기후변화 과학 강의·홍보자료 작성 및 체험활동 지원 ○지역기후변화 이해 확산 성과도출 및 계획작성	부산지방기상청 기후서비스과 (부산 강서구)	051-718-0227 merciatous@korea.kr
인턴13	기상	2명	○위험기상 사례 및 자료 조사 ○자료품질 관리 및 통계 처리	광주지방기상청 예보과 (광주 북구)	062-720-0222 ssj@korea.kr
인턴14	기상	1명	○기후변화과학 교육 강의 보조 및 체험활동 지원 ○기후변화 체감 및 이해도 향상을 위한 콘텐츠 자료 수집, 제작 지원	전주기상지청 기후서비스과 (전북 전주시)	063-249-3218 suyeon1517@korea.kr
인턴15	기상	1명	○강원 영동 위험기상(대설, 강풍, 호우 등) 자료 조사, 통계 및 분석 지원 ○기상교육 자료제작을 위한 자료조사 등 지원	강원지방기상청 예보과 (강원 강릉시)	033-650-0223 ej4526@korea.kr
인턴16	기상	1명	○관측 자료 품질 관리 및 관측 메타데이터 현행화 지원 ○기상관측장비점검, 관측차량 활용 특별관측 및 자료분석지원	강원지방기상청 관측과 (강원 강릉시)	033-650-0223 ej4526@korea.kr
인턴17	기상	1명	○기상과학 체험관 운영 및 기상지식 보급 지원 ○관할 지역기상서비스 개발 및 개선 업무	강원지방기상청 기후서비스과 (강원 강릉시)	033-650-0223 ej4526@korea.kr
인턴18	기상	1명	○지역 예보기술 개발 및 연구 지원 ○기상상담 및 홍보지원	충북기상지청 관측예보과 (충북 청주시)	043-901-7003 jtj65@korea.kr
인턴19	행정	1명	○국유재산 시설물 유지관리 행정지원 ○물품 유지 관리 행정지원	대구지방기상청 기획운영과 (대구 동구)	053-282-0113 kkyoung2kr@korea.kr
인턴20	전산	1명	○국지예보기술연구 결과 프로그램 개발 지원 ○예보관련 통계분석 프로그램 운영(파이썬등) ○대구·경북 WhyHow 개발지원	대구지방기상청 예보과 (대구 동구)	053-282-0113 kkyoung2kr@korea.kr
인턴21	전산	1명	○전산·정보통신장비의 운영 및 유지, 관리 ○소관 인트라넷 및 홈페이지 관리 ○기상관측장비운영 및 관측자료 활용 지원	대구지방기상청 관측과 (대구 동구)	053-282-0113 kkyoung2kr@korea.kr

지원 코드	채용 분야	선발 인원	담당업무	근무예정기관 (근무지)	채용담당 연락처/ 응시원서 접수처(이메일)
인턴22	기상	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○기후변화 이해확산 및 기상지식 보급 지원 ○기상과학체험관 운영에 지원 ○생활기상정보서비스 지원 	제주 제주지방기상청 기후서비스과 (제주 제주시)	064-909-3904 miyoung82@korea.kr
인턴23	기상	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○계절관측 및 지진관측업무 지원 ○기상관측표준화업무 및 관측장비 점검지원 	제주 제주지방기상청 관측과 (제주 제주시)	064-909-3904 miyoung82@korea.kr
인턴24	기상	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○항공기상국제업무 관련 자료조사 및 번역 	인천 항공기상청 기획운영과 (인천 중구)	032-740-2803 sunah@korea.kr
인턴25	전산	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○홈페이지 및 모바일 앱 운영 · 관리 ○항공기상관측자료 데이터베이스 운영·관리 	인천 항공기상청 정보기술과 (인천 중구)	032-740-2803 sunah@korea.kr

※ 지원코드 하나에만 단일지원 가능(다른 코드 중복 지원 불가)

※ 담당업무는 근무예정부서와 계약시 세부조정 될 수 있으며, 기타 부서 운영을 위해 필요한 공통업무가 포함되어있음

2. 근무 조건

- (신분) 청년인턴(공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자)
- (계약기간) 2023. 9. 1. ~ 2024. 2. 29.(채용일로부터 최대 6개월)
 - ※ 채용일은 기관 사정에 따라 변동 가능
- (보수) 월 2,010,580원(세금 공제전) (시간외 근무수당 별도 지급)
- (근무시간) 주 5일(월~금) 40시간(1일 8시간 근무, 09:00~18:00)
 - ※ 휴게시간 : 12:00 ~ 13:00(식사 시간 포함)
- (후생복지) 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
 - ※ 출퇴근 지원 및 숙소지원 없음
- 그 밖의 근로(복무)조건은 「근로기준법」 및 「기상청 공무원 등 근로자 인사관리 규정」에 따름 ※ 겸직 금지

3. 응시 자격, 우대요건

가. 공통 응시자격 요건 [최종시험(면접시험) 예정일(2023.8.4) 기준]

○ (연령) 최종시험예정일 현재 「청년기본법」상 청년(만 19세~만 34세)의 연령에 해당하는 사람

※ 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함

▶ 군복무기간 1년미만: 1세 연장/ 1년이상~2년 미만: 2세 연장/ 2년이상: 3세 연장

○ 응시결격사유에 해당되지 않는 자

- 「기상청 공무원직 등 근로자 인사관리규정」 제15조(채용결격사유) 등에 해당하지 않는 자(「국가공무원법」 제33조 준용)

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 지원코드 근무예정지로 출·퇴근이 가능하며, 최종합격 후 즉시 근무 가능한 자

나. 우대요건 [원서접수 마감일(2023.6.29.) 기준]

채용분야	지원 코드	우대 요건											
기상	인턴01, 인턴03 인턴04, 인턴05 인턴06, 인턴09 인턴10, 인턴12 인턴13, 인턴14 인턴15, 인턴16 인턴17, 인턴18 인턴22, 인턴23 인턴24	<ul style="list-style-type: none"> ○ [학위] 관련 학위 학사(재학 포함) 이상 취득자(학위별 차등우대) <ul style="list-style-type: none"> * 관련 학위: 대기과학, 기상학, 물리학, 수학, 해양학, 환경학, 환경공학, 지구과학, 전산학, 통계학 ○ [관련분야 자격증] (분야별, 자격별 차등우대) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">분야</th> <th colspan="2">자격증명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기상분야</td> <td>기술사(기상예보, 지질 및 기반)</td> <td>기사(기상, 기상감정, 응용지질)</td> </tr> <tr> <td>사무분야</td> <td>컴퓨터활용능력 1급</td> <td>컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서(종전1급)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 기상분야와 사무분야 각각 우대하며, 등급에 따라 차등 우대 * 동일분야 내 2개 이상의 자격증을 소지한 경우, 가장 유리한 1개만 인정 * 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간 경과 등 효력을 상실한 자격증은 불인정 	분야	자격증명		기상분야	기술사(기상예보, 지질 및 기반)	기사(기상, 기상감정, 응용지질)	사무분야	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서(종전1급)		
	분야	자격증명											
기상분야	기술사(기상예보, 지질 및 기반)	기사(기상, 기상감정, 응용지질)											
사무분야	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서(종전1급)											
행정	인턴19	<ul style="list-style-type: none"> ○ [관련분야 자격증] (분야별, 자격별 차등우대) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">분야</th> <th>자격증명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">사무분야</td> <td>컴퓨터활용능력 1급</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(종전1급)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">정보기술분야</td> <td>(기술사) 정보관리, 컴퓨터시스템응용</td> </tr> <tr> <td>(기사) 정보처리, 전자계산기조직응용, 빅데이터분석</td> </tr> <tr> <td>(산업기사) 사무자동화, 정보처리, 전자계산기제어</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(기능사) 정보기기운영, 정보처리</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 사무분야와 정보기술분야 각각 우대하며, 등급에 따라 차등 우대 * 동일분야 내 2개 이상의 자격증을 소지한 경우, 가장 유리한 1개만 인정 * 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간 경과 등 효력을 상실한 자격증은 불인정 	분야	자격증명	사무분야	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(종전1급)	정보기술분야	(기술사) 정보관리, 컴퓨터시스템응용	(기사) 정보처리, 전자계산기조직응용, 빅데이터분석	(산업기사) 사무자동화, 정보처리, 전자계산기제어		(기능사) 정보기기운영, 정보처리
분야	자격증명												
사무분야	컴퓨터활용능력 1급												
	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(종전1급)												
정보기술분야	(기술사) 정보관리, 컴퓨터시스템응용												
	(기사) 정보처리, 전자계산기조직응용, 빅데이터분석												
	(산업기사) 사무자동화, 정보처리, 전자계산기제어												
	(기능사) 정보기기운영, 정보처리												
전산	인턴02, 인턴07 인턴08, 인턴11 인턴20, 인턴21 인턴25	<ul style="list-style-type: none"> * 사무분야와 정보기술분야 각각 우대하며, 등급에 따라 차등 우대 * 동일분야 내 2개 이상의 자격증을 소지한 경우, 가장 유리한 1개만 인정 * 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간 경과 등 효력을 상실한 자격증은 불인정 											

4. 시험 방법

가. 서류전형

- 응시자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
 - 단, 응시인원이 지원코드별로 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준*에 따라 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정
- * 서류전형 기준: 1. 자기소개서, 2. 우대요건

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 평정 요소별로 "상", "중", "하"로 평정

[평정요소] ① 청년인턴으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성

- 불합격기준*에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정
- ※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 "상"의 개수가 많은 순으로 선발예정 인원내 해당하는 합격자를 결정함("상"의 개수가 동일한 경우 "중"의 개수가 많은 순위로 결정)
- * 불합격기준 : 위원 1인당 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정 하였거나, 위원 2인 이상 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소를 "하"로 평정한 때

5. 시험일정

구 분	일 정	내 용
채용공고	2023. 6. 19.(월) ~ 2023. 6. 29.(목)	기상청 행정 홈페이지(www.kma.go.kr) 「채용.인사」란에 게재
응시원서 접수	2023. 6. 22.(목) ~ 2023. 6. 29.(목) 18:00까지	<ul style="list-style-type: none"> • 접수마감일18시까지 수신된 이메일까지만 유효 • 지원코드 별 응시원서 접수처 이메일(00000@korea.kr)로 접수 ※ 지원코드 하나에만 단일지원(다른 코드 중복 지원 불가)
서류전형 합격자 발표	2023. 7. 19.(수) (예정)	지원코드 별 기상청 및 소속기관 홈페이지 게시 ※ 서류전형 합격자 대상 별도 개별 통보 예정
면접전형	2023. 7. 26.(수) ~ 2023. 8. 4.(금)	지원코드 별 서류전형 합격자 발표 시 일시 및 장소 공고 ※ 지원코드 별 기관 사정에 따라 면접 일정 상이
최종 합격자 발표	2023. 8.22.(화) (예정)	기상청 및 소속기관 홈페이지 게시 ※ 합격자 개별 통보 예정
근무개시	2023. 9. 1.(금) (예정)	근로계약서 작성 및 근무개시

※ 본 시험일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요시간 등에 따라 변동 가능

6. 응시원서 접수

- 접수기간: 2023. 6. 22.(목)~2023. 6. 29.(목) 18:00까지 수신된 이메일까지만 유효
- 접수처: **지원코드별 응시원서 접수처 이메일(00000@korea.kr)**
 - ※ 지원코드에 해당하는 근무예정기관(근무지)의 응시원서 접수처 이메일로만 접수(중복 지원 불가) 가능하며, 우편접수 및 방문접수 불가능
- 접수방법 등 유의사항
 - e-mail 제목은 반드시 “(지원코드) 성명_지원분야” [예시 : (인턴13) 김대기_기상]로 작성
 - 응시원서 등 '7. 제출서류'를 작성·출력하여 **자필 서명 후 스캔하여 하나의 파일로 접수**
 - 지원코드 하나에만 단일지원 가능(**다른 코드 중복 지원 불가**)
 - ※ 응시하고자 하는 지원코드 접수처 외 타 접수처로 응시하였을 경우 불합격 처리함
 - 접수확인 메일 및 응시번호는 서류전형 합격자 발표 전까지 e-mail로 개별 통보 예정

7. 제출 서류

연번	구분	내용	비고
1	제출서류 총괄표 <별지 제1호>	응시자가 제출하는 서류 목록을 체크하고, 제출서류 제일 앞단에 위치하도록 제출	필수
2	응시원서 <별지 제2호>	이메일 주소, 휴대전화번호 정확하게 기재	필수
3	자기소개서 <별지 제3호>	A4용지 2매 내외로 작성 ※ 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상이 드러나게 작성 할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음	필수
4~6	동의서 및 확인서 <별지 제4~6호>	<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 • 가족 채용 제한 여부 확인서 • 결격사유 검증을 위한 체크리스트 	필수
※	우대요건에 해당하는 증명서류	[서류전형 합격자 발표 후 서류전형 합격자만 제출] <ul style="list-style-type: none"> • 관련 재학증명서 혹은 학위증명서 사본 • 관련 자격증 사본 	서류전형 합격자

8. 유의사항

- 본 공고의 청년인턴 채용시험은 중복지원이 불가하므로, 1개(단일지원)의 지원코드를 선택하여 지원하시기 바랍니다.
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용서류의 거짓 작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 근로계약 체결 전 최종합격자가 포기하는 등의 사유 발생 시, 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 청년인턴으로 선발되더라도 추후 정규 공무원으로 임용하거나 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 기타 자세한 사항은 지원코드에 해당하는 채용담당자 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

<별지 제1호>

응시자 제출서류 목록(총괄표)

성명	생년월일	지원코드	채용분야
	ex) 인턴01	ex) 기상

※ 채용분야: 기상, 행정, 전산 중 지원코드에 해당하는 채용분야 기재

□ 작성목록(총괄표)

연번	목 록	제출여부
1	<별지 제1호> 응시자 제출서류 목록(총괄표) (필수)	<input type="checkbox"/> 제출 <input type="checkbox"/> 미제출
2	<별지 제2호> 응시원서 (필수) ※ 자필서명 필요	<input type="checkbox"/> 제출 <input type="checkbox"/> 미제출
3	<별지 제3호> 자기소개서(필수)	<input type="checkbox"/> 제출 <input type="checkbox"/> 미제출
4	<별지 제4호> 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 (필수) ※ 자필서명 필요	<input type="checkbox"/> 제출 <input type="checkbox"/> 미제출
5	<별지 제5호> 가족 채용 제한여부 확인서(필수) ※ 자필서명 필요	<input type="checkbox"/> 제출 <input type="checkbox"/> 미제출
6	<별지 제6호> 결격사유 검증 체크 리스트(필수) ※ 자필서명 필요	<input type="checkbox"/> 제출 <input type="checkbox"/> 미제출

* 내용 작성 및 제출한 항목에 대하여 제출여부란에 “V” 표시

* 작성된 서류를 출력하여 자필 서명 후 스캔하여 하나의 파일로 제출

* 제출시 e-mail 제목은 반드시 “(지원코드) 성명_지원분야” [예시 : (인턴13) 김대기_기상]로 작성

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 될 수 있습니다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성하여야 합니다.

《 작 성 요 령 》

- ① 응시번호 : 응시자가 작성하지 않습니다
- ② 지원코드 및 채용분야 : 공고문을 참고하여 응시하고자하는 지원코드와 채용분야 기재
(예) 지원코드 : 인턴01 채용분야 : 기상
- ③ 성명, 생년월일, 성별 : 해당란에 정확하게 기재
(예) 생년월일 : 2001.10.15. 성별 : 여
- ④ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- ⑤ 전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함(접수결과 회신에 등 필요)
- ⑥ 우대요건 : 지원코드 관련사항에 대한 자격 및 학위 기재함(공고문 참조)
- ⑦ 이력서의 모든 기재사항은 컴퓨터를 사용하여 작성하며, **작성자 확인란만 자필 작성**

<별지 제3호>

자 기 소 개 서

응시번호		지원코드		채용분야	
성명		생년월일		성별	

◎ 자기소개서

■ 작성요령

- 한글(hwp, hwp) 양식으로 작성할 것
- 분량은 A4용지 2매 이내
- 글자체는 휴먼명조 / 크기는 13포인트 / 글자색은 검정색
- 줄간격 160%로 작성할 것

■ 담당예정업무와 연계하여 자유롭게 작성

- 지원동기, 주요경력 및 특기사항, 기타(생활신조와 가치관, 성품, 직장 구성원으로서의 바람직한 태도 등) 등을 종합적으로 고려하여 작성

■ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 작성안내 사항은 삭제하고 제출해 주시기 바랍니다.

◎ 자기소개서

<별지 제5호>

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	기상청	채용방법	공개채용	채용직위(직급)	청년인턴
	채용사유	기상업무 분야 등 사무업무 지원				

응시대상자 (확인인)	성명	주소			
	연락처	생년월일	채용 예정일	2023.9.1. 예정	

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 에 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

- 배우자, 직계혈족 및 형제자매
- 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<별지 제6호>

결격사유 검증을 위한 체크리스트

지원코드	성명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2023. . .

성명 : (서명)

기상청장 귀하