
산하기관 인사운용
특정감사 결과[안]

2014. 1.



기 상 청
감 사 담 당 관

목 차

I . 감사실시 개요	1
1. 감사목적	1
2. 감사범위	1
3. 감사실시근거	1
4. 감사중점	1
5. 감사대상기관	1
6. 감사기간 및 인원	1
II . 일반현황	2
1. 기능	2
2. 조직 및 정원	2
3. 예산현황	3
III . 감사결과	4
1. 총 평	4
2. 주요 문제점	4
3. 처분요구 일람표	6
4. 처분요구서	7

1. 감사 목적

- 최근 외부 사정기관의 기상청 산하기관 특혜채용 등에 대한 조사 결과 드러난 문제점에 대한 점검 및 원인분석
- 산하기관의 인력 채용·승진·전직 및 관련규정 실태 등 인사관련 전반에 대한 종합적인 점검
- 도출된 문제점에 대한 개선 방안을 마련하여 기관운영의 공정성과 효율성 제고

2. 감사 범위

- 최근 3년간(2011~2013년) 채용, 승진, 전직 등 인사업무 실태 및 관련규정 등 인력운용업무 전반

3. 감사 실시 근거

- 기상청 자체감사규정 제10조(감사대상기관 및 사무)
- 민법 제37조(법인의 사무의 검사, 감독)

4. 감사 중점

- 채용의 공고·자격·우대조건, 선발위원회 구성·운영 등 채용 업무의 적정성
- 근무성적평정, 승진, 전직, 징계 등 관련업무 수행 실태
- 인력운영에 필요한 각종 규정 및 제도 운용 실태 등

5. 감사대상기관: 한국기상산업진흥원

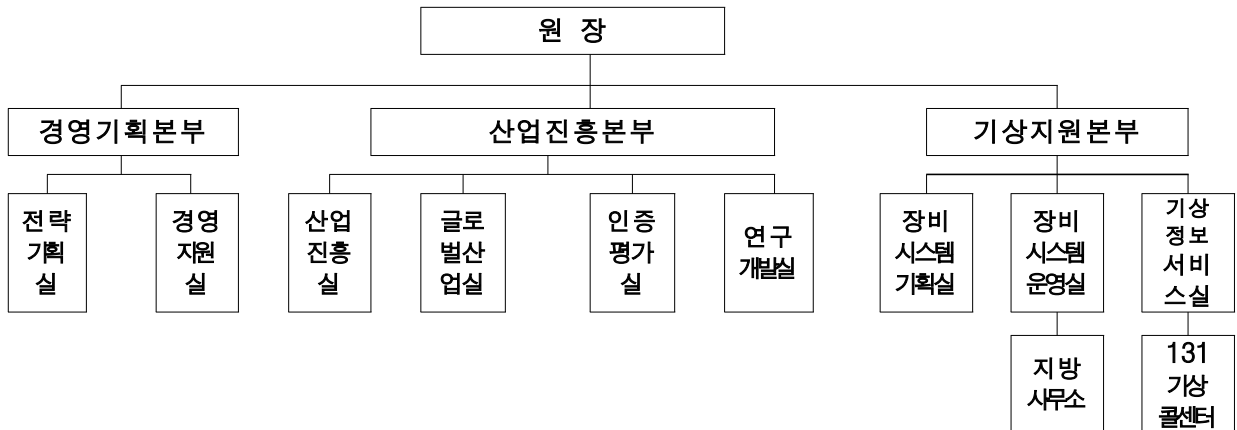
6. 감사기간 및 인원

- 감사기간 : 2013.11.27.(수)~11.29.(금)(3일간)
- 감사인원 : 기상사무관 ○○○ 외 1명

1. 기능

- 기상산업 시장의 조사·분석 및 수집정보의 이용
- 기상산업 진흥 등을 위한 연구개발 사업의 기획·평가 및 관리
- 기상사업의 창업 및 경영 지원과 그에 관한 정보의 수집·관리
- 기상 관측 장비·시설의 설치 및 관리에 관하여 정부로부터 위탁받은 사업
- 대민(對民) 기상상담시설 운영·관리

2. 조직 및 인원



구분	상근인원	일반직기술직						상담직	계	
		원장	1급	2급	3급 (책임기술원)	4급 (선임기술원)	5급 (전임기술원)			6급 (기술원)
상근인원	0/1	-	-	-	-	-	-	-	0/1	
경영기획본부	전략기획실	-	0/1	1/1	0/1	0/1	2/2	3/3	-	6/9
	경영지원실	-	-	0/1	2/1	1/1	0/1	4/3	-	7/7
산업진흥본부	산업진흥실	-	0/1	2/0	1/1	1/1	1/1	4/4	-	8/8
	글로벌산업실	-	-	1/1	1/1	1/1	1/1	2/3	-	6/7
	인증평가실	-	-	-	0/1	1/2	3/3	3/2	-	7/8
	연구개발실	-	-	-	1/1	0/1	1/1	2/2	-	4/5
기상지원본부	장비시스템기획실	-	0/1	1/1	2/2	1/1	5/5	4/5	-	13/15
	기술직	-	-	-	-	-	-	1/0	-	1/0
	장비시스템운영실	-	-	0/1	1/1	-	2/1	3/2	-	6/5
	기술직	-	-	-	1/1	1/4	7/7	11/9	-	20/21
	기상정보서비스실	-	-	1/1	1/1	-	0/1	2/2	-	4/5
	상담직	-	-	-	-	-	-	33/34	33/34	33/34
합계	0/1	0/3	6/6	10/11	6/12	22/23	39/35	33/34	115/125	

※ 직렬별(현원/정원) : 일반직 65명/70명, 기술직 21명/21명, 상담직 33명/34명

3. 예산 현황

(단위: 백만원)

구 분	'12년예산 (A)	'13년예산 (B)	증감 (B-A)
경비별 합계	42,137	47,234	5,097
1. 인 건 비	5,325	6,059	734
2. 운 영 비	1,291	953	△338
3. 사 업 비	35,521	40,222	4,701
프로그램별 합계	42,137	47,234	5,097
1. 기상관측장비 구매·유지보수(대행역무사업)	28,629	26,746	△1,883
○ 지상기상 및 지진관측망 구축 및 운영	4,515	4,669	154
○ 해양기상관측망 구축 및 운영	6,461	6,349	△112
○ 기상관측선 건조 및 운영	0	374	374
○ 해양기상기지 구축 및 운영	796	752	△44
○ 고층기상관측망 확충 및 운영	2,366	2,598	232
○ 기상레이더 및 낙뢰관측 운영	3,672	3,791	119
○ 국가기상관측의 표준화	2,577	1,890	△687
○ 지진조기경보 구축 및 운영	7,594	6,324	△1,270
○ 지진자료수집망 운영	310	0	△310
○ 기후변화감시망 보강	339	0	△339
2. 책임행정기관 운영(대행역무사업)	3,027	2,780	△247
○ 항공기상장비보강 및 운영	3,027	2,780	△247
3. 기상산업정보(대행역무사업)	3,207	4,101	894
○ 기상산업활성화	1,714	2,380	666
○ 기상콜센터 운영	1,493	1,593	100
○ 기상정보교환 시스템 운영	-	128	128
4. 연구개발사업(R&D)	7,274	13,607	6,333
○ 정지궤도 기상위성 개발	4,000	10,072	6,072
○ 기상산업 지원 및 활용기술 개발	3,274	3,535	261

Ⅲ 감사결과

1. 총 평

한국기상산업진흥원은 기상산업진흥법의 시행(2009.12.10일)에 따라 법정 법인으로 설립(2009.12.31일)되어 2013년 1월 31일 공공기관(위탁집행형 준정부기관)으로 지정되었으며, 기상산업 진흥 및 기상사업의 창업·경영 지원, 기상관측 장비·시설의 설치·관리, 대국민 기상상담시설의 운영·관리 등의 업무를 수행하고 있다.

그러나 최근 외부 사정기관의 조사 결과 특혜채용 사실이 드러나 언론과 국민들의 엄중한 질타를 받았으며, 금번 특정감사 결과 채용 및 전직, 승진 등 인사업무 전반에 대한 운영이 부적정하고, 내부통제시스템 부재에 따른 보강 및 독립이 절실히 필요하다. 아울러 기상청내 관리부서의 보다 적극적인 관리·감독과 지원이 필요하다.

2. 주요 문제점

□ 채용 및 전직업무 부적정

- 인사규정에 계약직 및 전직 규정이 없음에도 '11. 1. 1.~1.17일 기간 중 채용절차(공고, 접수, 심사)도 없이 계약직 4명을 채용하고, '11. 2.25일 일반직으로 전직
- 2011년 공개 채용시 공고와 달리 합격자 선발
(공고시 7직위 8인 → 서류심사시 7직위 9인 → 면접시 8직위 10인)
- 2012년 경력경쟁 채용시 미 지원자를 최종합격자로 결정
(추가 공고시 응시자가 없자 직전 공고 서류심사 합격자 2인을 임의로 서류심사에 합격 처리 후 면접을 실시하여 1인을 최종합격자로 결정)
- 2013년 경력경쟁 채용시 지역거주자(호남 및 강원지역)를 우대조건으로 공고하고도 특정지역(호남지역) 응시자만을 최종합격자로 결정

- 2011년 공개채용 및 2012년 경력경쟁 채용시 채용계획 미수립 상태에서 채용공고를 실시하고, 서류심사 채점표(개별 및 종합)도 없이 서류심사 합격자 결정
- 특정인(◇◇◇)이 서류 및 면접심사위원회에 위원장 등으로 활동하면서 위원회의 구성·운영에 지속적으로 깊게 관여하고, 2013년 공개 채용시 서류 및 면접심사위원회를 동일인으로 구성·운영
- 임용전에 채용후보자의 제출서류 및 기재사항에 대한 사실·진위 여부를 확인하지 아니하여 허위 경력 기재자 입사

□ 승진업무 처리 부적정

- 2011년 승진 4회 중 3회를 특별승진으로 시행하면서 근무수행실적서 및 추천서에 대한 평가 만으로 승진자(6명)를 결정
- 2011. 8.24일 일반승진 심사시 후보자 이력자료 만으로 심사하여 ◇◇◇을 부원장으로 승진 결정(□□□ 본부장은 후보자에도 미포함)
- 2012. 6.29일 일반승진 심사시 직급별 승진자 수를 미리 정하지 아니하고 승진심사 실시(승진자 7명 결정)

□ 인력운용 등에 관한 사항

- 연도별 인력운영 기본계획을 수립하지 아니하고, 수시로 채용, 승진 등 실시 ('11년 공채 8회, 전직 1회, 특별승진 3회, 일반승진 1회/12년 특채 2회, 일반승진 1회/13년 공채 2회, 일반승진 1회)
- 2011~2013년 기간 중 잦은 인사관련 규정 제·개정(인사규정 7회, 인사규정 시행세칙 2회, 징계규칙 3회, 근무성적평정규칙 3회, 계약직원 등 운영규칙 3회, 채용규칙 2회, 승진규칙 1회), 중간관리자의 장은 교체·공석 또는 직무대리체제
- 관리감독 부서의 기관운영 등에 주기적인 관리·감독 미흡

□ 자체 징계위원회 운영 부적정

- 자체 징계위원회에서 징계의 감경사유가 없는 2인을 불문경고로 처분 결정

3. 처분요구 일람표

○ 종합

구분	경고	주의	시정	개선	통보	현지시정	계	모범사례
건수	3	1	-	-	-	-	4	-

○ 처분요구 일람표

번호	제 목	조치요구	관련자
1	채용 및 전직업무 부적정	기관경고	한국기상산업진흥원
2	승진업무 처리 부적정	기관경고	한국기상산업진흥원
3	인력 운용 등에 관한 사항	기관경고	한국기상산업진흥원 기상청 기상산업정책과
4	자체 징계위원회 운영 부적정	주의	○○○(경영지원실) △△△(퇴사) ◇◇◇(퇴사) ▽▽▽(퇴사)

4. 처분요구서

경 고																															
번 호	1	소 관	한국기상산업진흥원	관련부서	경영지원실																										
제 목 : 채용 및 전직업무 부적정																															
1. 내 용																															
<p>인사업무는 반드시 제반 규정이 정하는 범위 내에서만 이루어져야 하며, 인력을 채용할 때에는 계획수립, 채용공고, 접수, 심사, 합격자 발표, 채용 후보자 제출서류 기재사항 확인, 임용 등 일련의 과정을 정확히 수행하여 인사업무의 공정성과 객관성이 확보될 수 있도록 하여야 한다.</p> <p>그런데 한국기상산업진흥원은 2011~2013년 11월까지 자체 인사규정 등에 따라 인사업무를 수행하면서</p> <p>첫째, 당시 인사규정에 계약직 및 전직 등에 대한 사항이 전혀 명시되어 있지 아니함에도 '11. 1. 1.~1.17. 기간 중 공고, 접수, 심사 등 일련의 채용 절차없이 2010년도 공개채용에 최종선발되지 아니한 응시자 중 4명을 계약직으로 채용하고, '11. 2.25.일 개최된 인사위원회에서 직원의 사기 진작과 소속감 함양을 사유로 동 계약직 4명을 일반직으로 전직('전환' 이라는 표현 사용)시켰다.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">성명</th> <th rowspan="2">계약직 입사일</th> <th rowspan="2">일반직 전환일</th> <th rowspan="2">일반직 전환직급</th> <th colspan="2">인사위원회</th> </tr> <tr> <th>위원명단</th> <th>개최근거</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ㄷㄷㄷ</td> <td>'11. 1.17.</td> <td>'11. 3. 1.</td> <td>팀장4급</td> <td rowspan="4" style="text-align: center;">(위원장)◇◇◇ □□□, C C C ㄱㄱㄱ, (간사)○○○</td> <td rowspan="4" style="text-align: center;">인사규정 제8조제4호 그 밖에 인사에 관하여 중요하다고 인정되는 사항</td> </tr> <tr> <td>ㄹㄹㄹ</td> <td>'11. 1. 3.</td> <td style="text-align: center;">"</td> <td>사원9급</td> </tr> <tr> <td>ㄴㄴㄴ</td> <td>'11. 1. 1.</td> <td style="text-align: center;">"</td> <td style="text-align: center;">"</td> </tr> <tr> <td>ㅇㅇㅇ</td> <td style="text-align: center;">"</td> <td style="text-align: center;">"</td> <td style="text-align: center;">"</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ◇◇◇은 '10. 4.19일 입사, '13. 7. 8일 퇴사(원장직무대리: '11. 1. 1.~5.18.)</p> <p>둘째, 2011년 제1회~제8회 공개경쟁채용 및 2012년 제1회~제2회 경력 경쟁채용시험시 채용계획을 수립치 아니한 상태에서 채용공고를 실시하였고, 서류심사 채점표(심사위원 개인별 및 심사위원회 종합)도 없이 서류심사 합격자를 결정하였으며, 특정인(◇◇◇)이 모든 심사위원(서류·면접)의 직접 선정은 물론 모든 심사위원회의 위원장 등으로 활동하면서 인사업무에 지속적으로 깊게 관여하였다.</p>						성명	계약직 입사일	일반직 전환일	일반직 전환직급	인사위원회		위원명단	개최근거	ㄷㄷㄷ	'11. 1.17.	'11. 3. 1.	팀장4급	(위원장)◇◇◇ □□□, C C C ㄱㄱㄱ, (간사)○○○	인사규정 제8조제4호 그 밖에 인사에 관하여 중요하다고 인정되는 사항	ㄹㄹㄹ	'11. 1. 3.	"	사원9급	ㄴㄴㄴ	'11. 1. 1.	"	"	ㅇㅇㅇ	"	"	"
성명	계약직 입사일	일반직 전환일	일반직 전환직급	인사위원회																											
				위원명단	개최근거																										
ㄷㄷㄷ	'11. 1.17.	'11. 3. 1.	팀장4급	(위원장)◇◇◇ □□□, C C C ㄱㄱㄱ, (간사)○○○	인사규정 제8조제4호 그 밖에 인사에 관하여 중요하다고 인정되는 사항																										
ㄹㄹㄹ	'11. 1. 3.	"	사원9급																												
ㄴㄴㄴ	'11. 1. 1.	"	"																												
ㅇㅇㅇ	"	"	"																												

셋째, 2011년 제4회 공개채용시 전략기획부장 등 7개 직위에 선발인원 8인을 공고하였으나, 서류심사시 인사위원장(◇◇◇)의 지시로 선발인원을 9인으로 변경하고, 면접심사시에는 공식발생 예상을 이유로 8개 직위에 10인을 최종 선발하였다.

넷째, 2012년 제1회 경력경쟁 채용시 장비운영실장에 대한 합격자를 선발하지 못하여(응시 4인→서류합격 2인→면접 2인→최종합격자 없음) 추가 모집을 위한 공고(2012년 제2회 경력경쟁채용)를 하였음에도 동 직위에 대한 지원자가 없자 2012년 제1회 서류심사 합격자 2인(UUU, nnn)을 임의로 서류심사에 합격 처리한 후 면접심사를 실시하여 UUU을 최종 합격자로 결정하였다. (응시자 없음→서류합격 2인→면접 2인→UUU 최종합격)

다섯째, 2013년 제5회 경력경쟁 채용시 강원지역 1인, 호남지역 1인을 채용하기 위하여 호남 및 강원지역 거주자를 우대조건으로 공고하여, 응시자(강원 24인, 호남 33인) 중 강원 8인과 호남 8인을 서류심사 합격자로 결정하였으나, 면접심사시에는 강원지역 응시자 중 적격자가 없다는 이유로 호남지역 응시자 2인을 최종 합격자로 결정하였다.

여섯째, 채용시험의 공정성과 객관성을 위하여 서류심사위원회와 면접심사위원회를 각각 분리하여 운영하여야 함에도 2013년 제2회 및 제5회 공개경쟁채용시험 시 양 위원회를 모두 동일인으로 구성하여 운영하였다.

일곱째, 임용전에는 반드시 채용후보자의 제출서류 및 기재사항에 대한 사실 및 진위 여부를 공식적으로 확인하여 임용결격자 및 허위서류 제출자의 임용을 차단하여야 함에도, 창사('09.12.31.)이래 2013년 11월 감사일 현재까지 사실확인 절차를 이행치 아니하여 △△△(2011년 4회 공개채용시 부장, 2012년 1회 경력경쟁채용시 본부장으로 각각 입사)이 허위 경력사항으로 입사하였다.

성명/채용직위	제출한 경력		실제 경력
	기간	경력	
△△△/ 부장('11년 4회) 본부장('12년 1회)	'**.**.*~**.**.*	총무처 주사	정부정자계산소 잡급
	'**.**.*~**.**.*	KBS 차장(전산/비서/기획)	KBS 직원(기획조정/전산정보)
	'**.**.*~**.**.*	KBS미디어 팀장(전산실)	KBS미디어 과장(총무부) KBS미디어 과장(엔지니어링부) KBS미디어 사원(위성수신팀)

2. 조치할 사항 한국기상산업진흥원장은

인사관련 규정을 보다 명확히 하여 채용계획 수립, 공고, 위원회 구성·운영 등의 업무가 공정하고 정확히 수행될 수 있도록 하시기 바라며, 인사관련 부서에 엄중 경고 조치하시기 바랍니다.(회보요)

[관련부서]

경영기획본부 경영지원실

경 고

번 호	2	소 관	한국기상산업진흥원	관련부서	경영지원실
-----	---	-----	-----------	------	-------

제 목 : 승진업무 처리 부적정

1. 내 용

한국기상산업진흥원 인사규정('09.12.30. 제정/'11. 1.25. 전부개정) 및 인사규정시행세칙('11. 3.25. 제정)에 따라 인사업무를 수행하고 있으며, 인사규정에 명시된 특별승진임용 요건은 다음과 같고,

- ① 해당 직급에 1년이상 재직한 자
- ② 1.개인평가성적이 특히 우수한 자
- 2.제안의 채택·시행으로 진흥원의 운영·발전에 현저한 실적이 있는 자
- 3.직무발명 등으로 진흥원 발전에 크게 기여하여 직무발명심의위원회에서 요청한 자
4. 명예퇴직할 자
- 5.재직중 공적이 특히 현저한 자가 공무로 인하여 사망한 때

특히, 인사업무시행세칙에 따라 특별승진임용 요건은 '최근 2년간 개인평가 등급이 연속하여 '수'인 자로서 동 기간의 평균 개인평가점수가 90점 이상인 경우'에 해당하는 자 중 인사위원회 심의를 거쳐 특별승진 임용하여야 한다. (개인별 근무성적평가는 2011년 9월부터 실시)

그런데 한국기상산업진흥원은

첫째, 2011년에 시행한 총 4회의 승진 중 3회를 특별승진으로 실시하였고, 2011년 9월부터 개인별 근무성적평가 실시로 인사업무시행세칙이 정한 특별승진 임용 요건인 최근 2년간 개인평가 등급이 없자 각 부서에 무작위로 특별승진대상자 추천을 요청하여, 본인의 담당업무 수행에 불과한 업무추진실적서(본인 작성)와 특별승진대상자 추천서(부서장 작성)에 대한 평가 결과만으로 특별승진자를 결정하였으며, 상담직 ▷▷▷(근무기간 9개월)와 ▽▽(근무기간 2년 10개월)의 일반직으로 전직을 특별승진으로 처리하였다.

【 2011년도 특별승진 현황 】

승진예정인원	추천기간	추천자		특별승진자
		성명	근무기간	
8급→7급: 1명 6급→5급: 1명 4급→3급: 1명	'11. 6.16~6.22.	□□□	1년 4월	□□□ ■ ■ ■ ▲ ▲ ▲
		■ ■ ■	3년 3월	
		■ ■ ■	1년	
		□ □ □	1년 2월	
		△ △ △	3년 7월	
		▲ ▲ ▲	1년 2월	
미지정	미공고	▽▽	2년 10월	▽▽
		〰〰〰	2년 10월	
상담직→일반직	'11. 9.16~9.22.	▷▷▷	9월	▷▷▷
8급→7급: 1명 6급→5급: 1명	'11.12. 5.	〰〰〰	1년 7월	〰〰〰
		▲ ▲ ▲	1년 9월	
		▲ ▲ ▲	3년 8월	

둘째, 2011. 1.25일 인사규정 전부개정시 특별승진임용 기준을 신설하면서 승진소요최소연수를 '당해 직급에 1년 이상 재직한 자'로 파격적으로 정한 후 2011년에 집중적으로 특별승진을 실시 한 후 2012. 2.27일 동 인사규정 개정시 해당조항을 '특별승진은 각 직급별 승진소요 최저년수의 2분의 1을 경과한 자에 한한다'라 대폭 강화하였다.

셋째, 2011. 8.24일 일반승진 심사시 근무실적 등 후보자 자료도 없이 안정준 1인을 대상으로 심사(당시 □□□ 장비본부장은 후보자에서 배제)하여 부원장으로 승진을 결정하였다.

넷째, 2012. 6.29일 일반승진 심사시에는 직급별 승진자 인원도 정하지 아니한 채 승진후보자 명부만으로 총 7명에 대한 승진을 결정하였다.

2. 조치할 사항 한국기상산업진흥원장은

승진관련 제도 도입 및 규정 제·개정시 신중한 분석과 충분한 의견수렴 후 반영하여 승진업무의 공정성과 제도의 연속성이 유지될 수 있도록 하시기 바라며, 인사관련 부서에 엄중 경고 조치하시기 바랍니다.(회보요)

[관련부서]

경영기획본부 경영지원실

경 고

번호	3	소 관	한국기상산업진흥원 기상청 기상산업정보화국	관련부서	경영지원실 기상산업정책과
----	---	-----	---------------------------	------	------------------

제 목 : 인력운용 등에 관한 사항

1. 내 용

한국기상산업진흥원은 자체적으로 인사규정, 인사규정시행세칙, 징계규칙 등 인사관련 규정(또는 규칙)을 제정하여 운용하고 있으며, 기상청 기상산업정책과는 한국기상산업진흥원을 관리·감독하는 부서이다.

그런데 한국기상산업진흥원은 매년 년도별 인력운영 기본계획을 수립치 아니하고, 수시로 채용, 승진 등을 실시하였고,

- * 2011년: 공개채용 8회, 전직 1회, 특별승진 3회, 일반승진 1회
- 2012년: 특별채용 2회, 일반승진 1회 / 2013년: 공채 2회, 일반승진 1회

특히, 2011~2013년 기간 중 인사관련 규정의 잦은 제·개정과 인사관련 중간관리자의 잦은 교체·공석 또는 직무대행체제 등으로 채용 및 승진(전직 포함)시 특정인의 인사 전횡이 가능케 하였다.

구 분	인사규정	인사규정 시행세칙	징계규칙	근무성적 평정규칙	계약직원 등 운영규칙	채용규칙	승진규칙
제·개정 횟수	7회	2회	3회	3회	3회	2회	1회

또한, 기상청 기상산업정보화국 기상산업정책과는 한국기상산업진흥원의 인사규정 등 주요사항에 대한 면밀한 분석없이 기상청장 승인사항을 승인하였고, 한국기상산업진흥원 개원이래 현재까지 업무 전반에 대한 현장점검을 실시하지 아니하는 등 선량한 관리·감독 업무를 소홀히 하였다.

2. 조치할 사항 한국기상산업진흥원장은

매년 인사관련 기본계획의 수립·시행, 인사관련 규정의 신중한 제·개정, 인사담당자의 업무 연속성 확보 노력 등을 통하여 인사업무의 체계성·신뢰성 확보에 적극 노력하시기 바라며, 인사관련 부서에 엄중 경고 조치하시기 바랍니다.(회보요)

기상청 기상산업정보화국장은
한국기상산업진흥원의 주요 사항에 대한 기상청장 승인사항 승인시 면밀한
분석과 기관운영에 대한 관리·감독에 철저를 기하여 주시기 바라며, 관리·감독
부서에 엄중 경고 조치하시기 바랍니다.(회보요)

[관련부서]

경영기획본부 경영지원실

기상청 기상산업정보화국 기상산업정책과

주 의

번 호	4	소 관	한국기상산업진흥원	관련부서	경영지원실
-----	---	-----	-----------	------	-------

제 목 : 자체징계위원회 운영 부적정

1. 내 용

한국기상산업진흥원 인사규정시행세칙(2011. 3.25. 제정) 제72조(징계양정기준)에 의거 징계양정기준은 파면-해임-정직-감봉-견책으로 정하고, 동 시행세칙 제74조(징계의 감경)에 의거 ①원장이 수여하는 개인표창을 받은 공적 ②상훈법에 따른 포상 또는 정부표창규정에 따른 중앙행정기관의 장 이상의 표창을 받은 공적의 경우 징계양정감경기준에 따라 감경할 수 있다.

*징계양정감경기준: 파면→해임, 해임→정직, 정직→감봉, 감봉→견책, 견책→불문(경고)

그런데 한국기상산업진흥원은 2011. 4.22일과 2012. 1.20일 개최된 자체징계위원회에서 인사규정시행세칙 제74조의 징계감경사유가 없는 □□□(측기검정부 사원)와 □□□(장비관리부 부장)에게 불문(경고)을 의결하였다.

징계위원회		징계대상자		징계사유	감경사유	징계위원회 의결
일시	위원장(간사)	소 속	직·성명			
'11. 4.22.	◇◇◇ (◎◎◎)	측기 검정부	사원 □□□	품위유지의 의무위반	없음	불문경고
'12. 1.20.	▽▽▽ (△△△)	장비 관리부	부장 □□□	청천대기원드시어 탐지장비 관련 소속직원 관리업무 소홀	없음	불문경고

2. 조치할 사항 한국기상산업진흥원장은

자체징계위원회 운영에 철저를 기하기 바라며, 관련자(위원장 및 간사)에게는 주의 조치하시기 바랍니다.(회보요)

[관련자]

경영지원실 실장직무대행 ◎◎◎