

**[재)차세대수치예보모델개발사업단**  
**2023년 직원 (자료동화 개발 및 분석) 상시채용 공고**

(재)차세대수치예보모델개발사업단에서 근무할 직원의 채용을 다음과 같이 공고하오니 성실하고 유능한 인재 여러분의 많은 응모 바랍니다.

2023년 1월 13일  
(재)차세대수치예보모델개발사업단장

## I 채용 분야 및 인원

채용직종	소속부서	채용분야	직 급	채용인원	주요업무
연구	자료동화실	자료동화 개발 및 분석	책임급	1	[별첨1]참조

## II 지원자격 및 우대사항

구 분	주요 내용
공통(필수)	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 「국가공무원법」 제33조에 의한 결격사유가 없는 자</li><li>○ 채용신체검사 결과 임용이 적합한 자</li><li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 제1항 각 호에 해당하지 아니한 자</li><li>○ 다른 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자</li><li>○ 남자인 경우 병역필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자)<ul style="list-style-type: none"><li>- 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함</li></ul></li><li>○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자<ul style="list-style-type: none"><li>* 각 직급·직무분야 간 복수 지원 불가</li></ul></li></ul>
지원자격 요건 (우대사항 포함)	<ul style="list-style-type: none"><li>○ [별첨 2] 참조</li></ul>

### Ⅲ 근무조건 및 처우

- (근무기간) 입사일 ~ 2026.12.31.
  - ※ 사업단은 재단법인이자 기타공공기관으로서 2026년 2기 사업 종료 예정임
- (보수수준) 사업단 「보수규정」에 따름
  - ※ 사업단 「보수규정」의 직급별 표준 연봉표를 기준으로, 채용예정자의 경력 등을 고려하여 처우
  - ※ 규정은 ALIO(공공기관 경영정보 공개시스템) 참조  
(<https://www.alio.go.kr/organ/organDisclosureDtl.do?apbald=C1330>)
- (근무시간) 주5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
  - ※ 사업단 「유연근무제 운영지침」에 따라 출·퇴근 시간, 근무시간을 자율적으로 정할 수 있음
- (근무지) 서울시 동작구 소재
- (복지후생) 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 등
  - ※ 사업단 「인사규정」 제40조(정년)에 따라 만60세 이상자는 지원할 수 없음

### Ⅳ 지원서 접수 및 방법

- (접수기간) 2023.4.8. ~ 5.16.
- (접수방법) 이메일을 통한 개별 접수
- (문의) 02-6480-6321 / 전자우편 : [recruit@kiaps.org](mailto:recruit@kiaps.org)
- 채용일정

구 분	일 자	기 간	
채용공고	2023.4.5. ~ 5.16.*	42일	사업단, 기상청 홈페이지, 나라일터, 알리오 등
서류접수	2023.4.8. ~ 5.16.*	39일	이메일 접수
서류심사 및 합격자 발표	2023.00.00.	-	E-mail 및 sms 개별안내

면접심사	2023.00.00.	-	E-mail 및 sms 개별안내
서류진위 확인	2023.00.00.	00일	-
채용점검위원회 개최	2023.00.00.	-	-
최종합격자 발표	2023.00.00.	-	E-mail 및 sms 개별안내
신체검사 및 기타 입사제출 서류 검증	2023.00.00.	00일	-
근로 및 연봉계약 체결	2023.00.00.		사업단과 협의
채용 예정일	2023.00.00.		

\* 해당기간 중 미채용시 공고 및 접수기간 연장 될 수 있음

※ 합격자 발표일, 면접일 등은 변동 가능성이 있으며 변동 시 공지

## V

## 채용절차

### ○ 단계별 시험방법 및 심사

전형단계	시험방법	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용기준에 따른 적합 여부 확인 등</li> <li>○ 우대사항에 따른 해당분야 관련 경력 및 자격, 가점을 배점에 따라 평가하여 순위 정렬               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ '자기소개서' 내용 부실작성자는 심사에서 제외(인적 사항 기재, 허위사실 기재, 항목 미기재, 동일문구 반복기재, 150자미만 기재, 표절 등)</li> </ul> </li> </ul>	직무분야·직급별로 채용 인원 5배수 선발 (최종순위 동점자 전원 합격)
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 합격자 대상으로 직무, 인성면접 실시               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최근 주요 연구·업무실적 또는 학위논문 발표(15분 이내)</li> <li>- 관련내용 질의 응답 및 일반경험 면접(15분 이내)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 전문지식과 그 응용력, 의사표현, 창의성 등 5개 지표로 평가</li> <li>※ 면접 전 발표자료 제출(합격자 별도 안내)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 국가유공자 등 가점 적용</li> <li>○ 심사위원 심사 평균점수 및 가점을 합산하여 순위 정렬</li> <li>○ 최종점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리</li> </ul>	직무분야·직급별로 채용 인원 1배수 선발 (「채용규칙」 준용하여 동점자 처리)

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능하며 최종면접 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

○ 가점사항

구분	가점대상	가산비율	비고
법정가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (5% 또는 10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 등 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서

※ 가점이 중복되는 경우 응시자에게 유리한 것 하나만 채용전형 전(준)과정 적용(면접 시 증빙 서류 확인)

※ 취업지원 대상자 상한제 적용

- 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 지원자가 그 채용시험 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음. (단, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함.)

## VI

## 제출서류

## ○ 지원서 작성 시 첨부서류

구분	첨부서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원서, 자기소개서</li> <li>○ 경력/재직증명서</li> <li>○ 학위증명서</li> <li>○ 지원서에 기재한 자격증·어학성적 사본</li> <li>○ 국가보훈대상자(취업지원대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 증빙서류</li> </ul> <p>※ 제출한 서류(논문포함)는 반드시 지원자 성명 외, 개인 신상(사진, 성별, 출신학교, 가족 관계, 연령, 종교 등)을 유추할 수 있는 모든 문구 및 이미지 삭제 후 제출</p>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학위 논문 첫 장 및 초록</li> <li>○ 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구실적 목록 작성 및 목록순서와 동일하게 증빙자료 업로드</li> <li>- 논문 첫 장(논문제목, 저자명, 학술지명, Vol.(권), No.(호) 등 확인가능 페이지), 지식재산권(특허등록·출원증 사본), 저서(책표지) 등 증빙서류</li> <li>- 과제 참여 증빙의 경우 지원자가 해당 과제에 참여했음을 증빙할 수 있는 자료라면 형식에 관계없이 제출 가능</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 제출한 서류(논문포함)는 반드시 지원자 성명 외, 개인 신상(사진, 성별, 출신학교, 가족 관계, 연령, 종교 등) 및 지도 교수명 등 타인의 이름, 학교명 또는 출신학교 등을 유추할 수 있는 정보는 전부 블라인드 처리할 것. 단 박사학위 논문의 경우, 학교명의 워터마크 등으로 삭제가 불가능할 경우는 제외</p>
작성시 유의사항	<p><b>【 공 통 】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격 요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 소지 여부는 분야별 원서 접수일 기준으로 판단함</li> </ul> <p><b>【 경력의 범위 】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ‘경력’은 해당 지원자격 요건에 제시된 관련 직무분야 경력을 의미함</li> <li>○ ‘경력’을 지원자격 요건 및 우대요건으로 인정받기 위해서는 반드시 관련분야 경력사항에 대한 경력(재직)증명서 제출 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 증빙서류 미제출 및 미비 등의 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정될 수 있음</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 폐업 등으로 경력/재직증명서 제출이 어려운 경우 건강보험자격득실확인서, 국민연금 가입증명서로 대체 가능</p> <p><b>【 학위의 범위 】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ‘학위’ 요건의 ‘관련분야’ 해당 여부는 지원자의 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함</li> <li>○ 학위취득 예정자는 지원분야 원서 접수일 이전까지 해당 학위 소지자임을 증명하는</li> </ul>

구분	첨부서류
	<p>서류를 제출하여야 함</p> <p><b>【 기 타 】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 경력의 계산, 연구실적, 자격증 등은 원서 접수일까지 취득한 것에 한하여 인정됨</li> <li>○ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨</li> <li>○ 영어능력검증시험은 원서 접수일까지 점수가 발표된 시험에 한함 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 영어검정시험 유효기간 준수</li> </ul> </li> </ul>

※ 내용확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리함

○ 면접전형 시 제출서류(해당자에 한함)

구분	제출서류
공통	<p>[원본으로 준비하여 제출할 서류]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력/재직증명서 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 졸업증명서 및 학위증명서 일체 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외국 박사학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 첨부</li> </ul> </li> <li>○ 국가보훈대상자(취업지원대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출처에 (재)차세대수치예보모델개발사업단이 명시되어야 함</li> </ul> </li> <li>○ 병역증명원(병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항 기재본)) 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 연구실적 증빙자료 각 1부(해당자에 한함)</li> </ul> <p>[사본 제출 가능 서류]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증, 어학성적증명서 사본 각 1부</li> </ul>

※ 기한 내 미제출자는 면접전형 참가 불가

○ 제출서류 반환 관련 공지(원본 서류에 한함)

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조 및 제3조에 따라, 지원자가 제출한 원본 서류는 채용여부 확정일 이후 반환청구 할 수 있으며, 반환청구 기간은 아래와 같습니다.
  - 채용서류 반환 청구기간: 채용 여부 확정일로부터 30일 이내
- 상기 반환 청구기간이 도과하면 제출서류는 모두 파기 조치되며, 반환 청구는 불가합니다.
- 반환 시 소요되는 비용은 사업단에서 부담합니다.
- 복사본, 스캔본 등으로 제출한 서류는 반환하지 않습니다.

## 1. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년월일, 성별, 학교명, 학점 등 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 지원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등) 정보 등은 면접전형 시 블라인드 처리됨

## 2. 임용예정자 등록

- 최종 합격자는 합격자 발표일로부터 10일 이내에 임용동의서를 제출하여야 하며, 임용동의서를 제출하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 간주
- 사업단 「채용규칙」 제26조에 따라 채용된 직원에 대하여 3개월의 기간 동안 수습으로 임용할 수 있음
  - 단, 정규직 공무원이었던 사람 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따라 지정된 공공기관에서 정규직으로 1년이상 근무한 사람은 수습 임용 면제

## 3. 예비합격자 결정

- 최종합격자 발표 시 지원분야별 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정(합격 예정인원의 2배수까지 선정)
  - 합격자가 임용예정자로 등록하지 않거나 결격사유로 인해 결원이 발생한 경우 예비합격자 중 순번에 따라 임용

## 4. 기타사항

- 채용분야간 중복접수는 불가합니다.(모집분야 1개만 접수 가능합니다.)
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를



취소하고 향후 5년간 본 사업단 입사시험 지원 제한은 물론 관련 법에 따라 처벌될 수 있습니다.

- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
  - 최종합격자 발표 시 본인 또는 관련자의 부정행위가 적발될 경우 합격이 취소될 수 있음을 고지하고 이를 확인하는 서류 징구 예정
  - 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 지원서 상의 허위 기재, 신체검사 및 신원조회 결과 등 채용 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직
- 지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력 시 주의하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 직.간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 지원서 작성에 첨부하는 증빙자료는 반드시 스캔하여 첨부하고 입력된 사항에 대해 증빙서류가 없을 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
  - 증빙서류의 식별이 불가능하지는 않은지 반드시 확인하시기 바라며, 지원서 상의 경력·학위·자격증 등의 기재사항과 제출한 증빙서류의 목록·내용이 일치하지 않는 경우 다른 응시자와의 형평성을 고려하여 해당 경력·학위·자격증 등의 요건은 불인정될 수 있습니다.
- 외국어로 된 관련 서류는 본인이 날인한 국문 번역문을 첨부하시기 바랍니다.
- 지원서는 담당자 전자우편(E-mail)으로만 접수하며 우편, 직접방문으로는 접수하지 않습니다.
- 전형일정 및 내용은 사업단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 지원서 접수 등록 이메일 등으로 안내합니다.
- 면접전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께

지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.

- 해당분야 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련 정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 담당자(연락처: 02-6480-6321), 전자우편 [recruit@kiaps.org](mailto:recruit@kiaps.org))에게 문의하시기 바랍니다.

**별첨 1****채용분야별 주요업무**

○ 책임급 연구원 1명

직렬	채용분야	직 급	채용인원	주요업무
연구	자료동화 개발 및 분석	책임급	1	- 대기-해양 결합자료동화 체계 개발 총괄 - 양상블 기반 레이다 반사도 자료동화 기법 개발 총괄

**별첨 2****채용자격 요건**□ **공통[필수]**

- 「국가공무원법」 제33조에 의한 결격사유가 없는 자
- 채용신체검사 결과 임용이 적합한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위 면직자 등의 취업제한) 제1항 각 호에 해당하지 아니한 자
- 다른 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
- 남자인 경우 병역필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자)
  - 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함
- 해외여행에 결격 사유가 없는 자
- 합격자 발표 이후 근무가 가능한 자
  - ※ 단, 졸업예정자의 경우 졸업(학위)증명서 발급 이후 임용 예정(협의 및 조정)
- 외국인의 경우 사업단 고용 가능 체류자격/비자 소지자
  - \* 각 직급·직무분야 간 복수 지원 불가

### 별첨 3

## 채용자격 요건

### □ 자료동화 개발 및 분석 - 책임급(1명) / 국·내외

직무분야	채용예정 직급	채용예정 인원	채용예정 기관명 (근무지)
자료동화 개발 및 분석	책임급	1명	(재)차세대수치예보모델개발사업단 (서울특별시)

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대기-해양 결합자료동화 체계 개발 총괄</li> <li>○ 앙상블 기반 레이다 반사도 자료동화 기법 개발 총괄</li> <li>※ 둘 중 하나의 업무 수행</li> </ul>
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공정성, 청렴성, 책임감, 사명감, 고객지향마인드</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력</li> <li>○ <b>(직무별 역량)</b> 전문성, 분석력, 프로그래밍 능력, 기술적 전문지식</li> </ul>
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요 업무에 대한 현업 개발 주도 경험</li> <li>○ 수치예보모델 및 자료동화에 대한 전반적인 지식</li> <li>○ 주요업무 관련 소스코드 개발 경험</li> <li>○ 능숙한 영어 의사소통과 영작문 기술</li> <li>○ 최신 프로그래밍에 관한 지식과 코딩 기술 (포트란 90 코딩 경험자 우대)</li> </ul>
------	--

응시 자 격 요 건	[관련 직무분야] 수치최적화, 앙상블 자료동화, 변분 자료동화, 해양자료동화 실무경력	
	[관련 학위분야] 전산학, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 대기과학(기상학), 물리학, 수학, 해양학, 환경학, 환경공학, 지구과학 또는 이와 관련 있는 학과	
학위 및 경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 박사학위 취득 후 관련분야에서 5년 이상의 경력을 가진 자</li> <li>○ 관련분야 석사학위 취득 후 관련분야에서 10년 이상의 경력을 가진 자</li> <li>○ 관련분야 학사학위 취득 후 관련분야에서 15년 이상의 경력을 가진 자</li> <li>○ 그 밖에 동등이상의 자격을 가진 사람</li> </ul>	
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경력)</b> 관련 직무분야 근무경력자(학위, 경력요건 충족이후 경력)</li> <li>○ <b>(연구실적)</b> 연구실적 등 업무성과</li> <li>○ <b>(기상분야 자격증)</b> 기상기사, 기상예보기술사 소지자 ※ 자격증은 등급에 따른 차등 우대</li> <li>○ <b>(어학)</b> TOEIC, 토플 등 어학성적 소지자</li> </ul>	
가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업보호(지원) 대상자 ※ 평정요소 전체 점수 합 의 10% 이내</li> <li>○ 장애인 ※ 평정요소 전체 점수 합 의 5% 이내</li> </ul>	